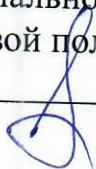


Согласовано

И.о. руководителя управления  
муниципальной службы  
и кадровой политики администрации  
Н.В. Трудова



Утверждаю

Глава  
городского округа Тольятти



Н.А. Ренц

06 мая 2022

АКТ  
о результатах проверки

г.о.Тольятти

В соответствии с постановлением администрации городского округа Тольятти от 05.04.2022 № 753-п/1 в отношении муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества «Свежий ветер» городского округа Тольятти (далее – Учреждение) проведена плановая проверка.

Проверка проводилась с 05.04.2022 по 29.04.2022 по адресу: ул. Революционная, 72.

Лица, проводившие проверку:

Заведующий сектором работы с руководителями МП и МУ управления муниципальной службы и кадровой политики администрации Литошина Юлия Федоровна, главный специалист отдела охраны труда Будейкин Вадим Викторович, главный специалист отдела сопровождения деятельности учреждений отрасли образования департамента образования администрации Данилова Юлия Сергеевна.

При проведении проверки присутствовали: директор Мурышова Светлана Владимировна, специалист по кадрам Кручинкина Елена Владимировна.

В ходе проверки изучены следующие документы:

- Коллективный договор Учреждения 2022-2025 г.г.
- Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, утверждено 29.12.2021;
- Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения, утверждено 29.12.2021;
- штатное расписание на 2022 г.;
- расчетные листки (выборочно);
- график отпусков Учреждения на 2022 г.;
- трудовые договоры (дополнительные соглашения);
- трудовые книжки, книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении) и по основной деятельности;

- документы по охране труда.

В ходе проверки установлено.

Учреждение находится в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом. Руководство текущей деятельностью Учреждения осуществляет директор. Распоряжением заместителя главы городского округа Тольятти от 13.09.2019 № 7618-р/3 на должность директора Учреждения назначена Мурышова Светлана Владимировна. Численность работников Учреждения 80 чел.

В ходе выборочной проверки Учреждения выявлено следующее.

### ***Трудовой договор***

Трудовые договоры оформлены со всеми работниками Учреждения (статьи 16, 67 ТК РФ). В соответствии с ч.2 ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах включены обязательные условия. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работников Учреждения знакомят с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью. Соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются в письменной форме. Перевод на другую работу осуществляется с письменного согласия работников Учреждения.

В нарушение абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах работников Учреждения не указаны условия труда на рабочем месте (трудоустройство Симоновой Г.В. от 11.01.2021 № 1/21).

### ***Рабочее время***

В нарушение ч. 4 ст. 103 ТК РФ работодатель знакомит с графиками сменности работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы (сторож) позднее, чем за один месяц.

### ***Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан***

Во исполнение Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» работодателю разъяснены изменения норм законодательства, касающегося работников предпенсионного возраста. В связи с указанными изменениями, с 14.10.2018 согласно ст. 144.1 Уголовного кодекса

Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста либо отказ в приеме на работу. В этом случае руководителю организации или работнику, уполномоченному принимать и увольнять сотрудников, могут назначить штраф в размере до 200 000 руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев; либо обязательные работы на срок до 360 ч. Кроме этого, обращено внимание работодателя о необходимости освобождения от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации по заявлениям работников предпенсионного возраста, а также выплаты среднего заработка за эти дни. В Учреждении 2 работника предпенсионного возраста (1 женщина и 1 мужчина). Нарушений прав работников предпенсионного возраста не выявлено.

### **Охрана труда**

Нарушения в сфере охраны труда в Учреждении не установлены. Разработаны и внедрены программы: «Укрепление здоровья» и «Нулевой травматизм».

По результатам проверки руководителю Учреждения необходимо устранить выявленные нарушения в срок до 30 июня 2022 года:

1. Указывать в трудовых договорах работников Учреждения обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.
2. Ознакамливать работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы, с графиком сменности не позднее, чем за один месяц.

Заведующий сектором работы с руководителями МП и МУ  
управления муниципальной службы  
и кадровой политики администрации



Ю.Ф. Литошина

Главный специалист отдела охраны труда  
администрации



В.В. Будейкин

Главный специалист отдела сопровождения  
деятельности учреждений отрасли образования  
департамента образования администрации



Ю.С. Данилова

С актом проверки ознакомлена, экземпляр акта получила:

