

СОГЛАСОВАНО
Уполномоченный по ОТ
Сур Р.И.Мурышова
« 03 » 10 2016 год



Положение
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Центра творчества «Свежий ветер»
городского округа Тольятти (МБОУ ДО «Свежий ветер»)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (в дальнейшем «Положение») МБОУ ДО «Свежий ветер» (в дальнейшем «Центр») разработано в соответствии с Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации.
Положение определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в Центре.
- 1.2. Уполномоченное лицо по охране труда (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем трудового коллектива и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.
- 1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании работников Центра.
- 1.4. Директор обязан обеспечить выборы уполномоченного, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей.
- 1.5. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Трудовым кодексом РФ, Законами РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда.
- 1.6. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед трудовым коллективом, избравшим его, и по его решению может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.
- 1.7. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

- 1.8. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников Центра.
- 1.9. Участие в проведении в Центре административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.
- 1.10. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам на рабочих местах.

2. Функции уполномоченного лица по охране труда

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

2.1 Контроль:

- 2.1.1 выполнения директором требований охраны труда на рабочем месте;
- 2.1.2. соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- 2.1.3. правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- 2.1.4. соблюдение норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
- 2.1.5. своевременного сообщения директору о несчастном случае.
- 2.2 Участие в работе комиссий в качестве представителя от трудового коллектива по:
 - 2.2.1 проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, на предмет их безопасной эксплуатации;
 - 2.2.2 проведению проверок систем отопления и вентиляции;
 - 2.2.3 проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
 - 2.2.4 проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
 - 2.2.5 приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиями нормам охраны труда;
 - 2.2.6 расследованию происшедших в организации несчастных случаев (по поручению трудового коллектива).
- 2.3 Участие в проведении специальной оценки рабочих мест по условиям труда.
- 2.4 Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев в Центре и профессиональных заболеваний.
- 2.5 Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

3. Права уполномоченного лица по охране труда

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им предоставлены следующие права:

- 3.1 Контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;
- 3.2 Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями по охране труда;
- 3.3 Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда;

- 3.4 Предъявлять требования к должностным лицам по приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;
- 3.5 Выдавать работникам обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- 3.6 Обращаться в администрацию Центра, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;
- 3.7 Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашениями по охране труда;
- 3.8 Участвовать в переговорах, проводимых в Центре при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.
- 3.9 Информировать работников Центра по выявленным нарушениям требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда;
- 3.10 Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда;
- 3.11 Принимать участие в работе комиссии по приёмке в эксплуатацию учебных и вспомогательных объектов Центра к новому учебному году.

4. Гарантии прав деятельности уполномоченных лиц по охране труда

На основе Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ» совместного решения работодателя и Совета Центра для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

- 3.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- 3.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.
- 3.3 Обеспечение за счет средств образовательного учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;
- 3.4 Обучение по вопросам охраны труда. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

5. Социальные гарантии уполномоченных лиц по охране труда

В соответствии со статьями ст.ст.25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии:

- 4.1 Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия Совета Центра;
- 4.2 Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств учреждения за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением;

4.3 Работодатель и должностные лица образовательного учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.