

СОГЛАСОВАНО
Уполномоченный по ОТ
Мурыш Р.И.Мурышова
« 03 » 10 2016 год

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО «Свежий ветер»
С.В.Мурышова
« 03 » 10 2016 год



Положение
о комитете по охране труда
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Центра творчества «Свежий ветер»
городского округа Тольятти (МБОУ ДО «Свежий ветер»)

1. Общие положения

1.1. Комитет создается на приоритетной основе из представителей администрации образовательного учреждения, представителей работников и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации образовательного учреждения и работников в области охраны труда в учреждении.

1.2. Численность членов комитета определяется в зависимости от числа работников трудового коллектива.

1.3. Выдвижение в комитет представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации образовательного учреждения назначаются приказом по учреждению.

1.4. Комитет может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

1.5. Члены комитета выполняют свои обязанности на общественных началах. Заседания комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

1.6. Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами Центра.

2. Задачи комиссии

На комитет возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий в Центре по улучшению условий охраны труда, предупреждению детского, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния охраны труда в Центре и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в учреждении.

2.4. Информирование работников Центра о состоянии охраны труда на рабочих местах.

3. Функции комитета

Для выполнения поставленных задач на комитет возлагаются следующие функции:

3.1. Разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья детей во время учебно-воспитательного процесса, работников в процессе трудовой деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в Центре.

3.3. Изучение причин детского, производственного травматизма.

3.4. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

3.5. Оказание содействия руководителю образовательного учреждения в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.6. Участие в работе по пропаганде охраны труда в Центре, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права комитета

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

4.1. Получать информацию от директора Центра о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения руководителя образовательного учреждения по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий соглашения по охране труда.

4.4. Вносить предложения руководителю образовательного учреждения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве.

4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении.